

**Комплексный план мероприятий («Дорожная карта»)
по обеспечению педагогическими кадрами
2022-2024 годы**

Пояснительная записка (актуальность, ожидаемые результаты, ресурсы)

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методик преподавания, является состояние кадрового потенциала.

В МБОУ «Сельментаузенская СОШ» в настоящее время работают 19 педагогов. Учреждение испытывает дефицит в квалифицированных педагогических кадрах:

– учитель математики.

- учитель иностранного языка (английский язык).

Учреждению необходимо не только привлекать педагогические кадры для осуществления преподавательской деятельности, но и создавать условия для закрепления их в месте трудоустройства. С целью формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами разработан комплексный план мероприятий, направленных на создание условий для адаптации и дальнейшего профессионального роста педагогических кадров (оказание методической поддержки молодых учителей и организацию работы шефов-наставников).

Цели «Дорожной карты»

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала МБОУ «Сельментаузенская СОШ»
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя

Задачи:

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.
2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.
3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов.
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
7. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-11-х классов.

Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Результат. Критерии выполнения
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 года)	Август 2022 год	Администрация	Информационная справка
2.	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Ежемесячно	Администрация	Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет
Увеличение числа педагогических работников				
	Формирование потребности школы на подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Ежегодно до ноября месяца	Администрация	Снижение кадрового дефицита на 1%
	Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗ	Ежегодно	Администрация	Договоры на прохождение практик
Профориентационная работа				
	Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические специальности: <ul style="list-style-type: none"> • разъяснительная работа в школе на уроках технологии; • приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест • устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по 	В течение учебного года	Зам.директора по ВР	Профориентационная работа с выпускниками

	потребности школы			
	Развитие системы дистанционного образования и повышения педагогической компетентности	В течение учебного года	Зам.директора по ВР	Дистанционное обучение
	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Зам.директора по ВР	Организация наставничества