

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СЕЛЬМЕНТАУЗЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

СОГЛАСОВАНО
профсоюзным комитетом
МБОУ «Сельментаузенская СОШ»
(протокол от 25.03.2020 №3)



УТВЕРЖДЕНО
И.о. директора МБОУ
«Сельментаузенская СОШ»
Р.М.Исмаилова.
25.03.2020г.

**Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов
1. Общие положения**

1. 1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
- Законом РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (ст. 3, 25);
 - Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ст.21, 22, 23);
 - Постановлением Правительства Чеченской Республики от 10 июня 2015 г. N 138 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов".
- 1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ «Сельментаузенская СОШ» проводится для обеспечения гарантий трудовой занятости инвалидам.
- 1.3. Квотирование рабочих мест осуществляется для лиц, признанных в установленном порядке инвалидами и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.
- 1.4. В МБОУ «Сельментаузенская СОШ» для работодателей, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек, квота для приема на работу инвалидов составляет 3 процента среднесписочной численности работников.
- 1.5. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, (в процентах от среднесписочной численности работников ОУ), которых работодатель обязан трудоустроить в МБОУ «Сельментаузенская СОШ», включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.
- 1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.
- 1.7. Инвалидам, работающим в МБОУ «Сельментаузенская СОШ» работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.
- 1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом МБОУ «Сельментаузенская СОШ».

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

- 2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица МБОУ «Сельментаузенская СОШ»: зам. дир. по ИКТ, ответственный по охране труда.
- 2.1.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный по охране труда.
- 2.1.2. Ответственным за работу с центром занятости является зам.дир. по ИКТ, который:

- не позднее 10 числа каждого месяца, следующего за отчетным, направляет в ГБУ ЦЗН Веденского района отчет работодателя по квотированию рабочих мест для инвалидов, содержащий информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов(приложение №1);

- осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.2. Продолжительность ежедневной работы для инвалидов устанавливается в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида, выдаваемой Федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы.

2.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам (ч. 5 ст. 99 ТК РФ), работе в выходные дни и ночное время (ч. 5 ст. 96 ТК РФ), допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом они должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочных работ, от работы в выходной или нерабочий праздничный день (ч. 7 ст. 113 ТК РФ).

2.4. Инвалидам предоставляется дополнительный отпуск в количестве 3 календарных дней.

2.5. Инвалидам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ).

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, МБОУ «Сельментаузенская СОШ» трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты МБОУ «Сельментаузенская СОШ» осуществляет как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

3.3. Квота считается выполненной, если на все выделенные(зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.